

# Hoe kan ik de kosten van OR-scholing in de hand houden?

**In onze organisatie hebben we al geruime tijd een ondernemingsraad. Een jaar geleden is de OR een aantal dagen op cursus geweest, wat ons toen veel geld heeft gekost. De OR-leden hebben nu aangegeven dat ze weer op cursus willen. Ik vraag me af hoe ik deze kosten kan beïnvloeden nu het financieel wat minder gaat met de organisatie.**

Het scholingsrecht van de ondernemingsraad is vastgelegd in de WOR. Leden van de ondernemingsraad hebben recht op minimaal vijf dagen scholing, leden van een commissie drie en als ze óók lid zijn van de OR minimaal acht per jaar. De OR bepaalt hierbij zelf de vorm en inhoud van de scholing. Op basis van en binnen de grenzen van de WOR moet u deze scholingskosten vergoeden.

## Nadenken

Met niet-gebudgetteerde kosten geconfronteerd worden is altijd lastig. Daarom is het goed om samen met de OR afspraken te maken als het gaat om scholing van de OR-leden. Een planmatige aanpak in de vorm van een scholingsplan is een oplossing om onverwachte kosten te voorkomen. Belangrijk hierbij is de ontwikkelfase waarin de OR zich bevindt. Een startende OR heeft een andere trainingsbehoefte dan een OR waarin veel ervaren leden zitten. De wijze waarop de OR het werk organiseert (bijvoorbeeld het werken met specialisten) kan ook van invloed zijn op de scholingsbehoefte. Kortom, vraag de OR om een meerjarenplan te maken. Aandachtspunten hierbij kunnen zijn:

- Welke competenties hebben de OR-leden en welke willen ze ontwikkelen?
- Gaat de OR gezamenlijk op cursus en zijn dit meerdaagse trainingen?
- Gaan er ook individuele OR-leden naar specialistische cursussen en zo ja, waar is behoefte aan?
- Is het minimale aantal scholingsdagen van de WOR ook werkelijk noodzakelijk?

## Gezellig

In de praktijk kiest de OR de trainingslocatie. Een ruimte die geschikt is om een training te geven in het eigen kantoorgebouw is een optie die veel geld kan besparen. Nadeel is dat de OR-leden last kun-

nen hebben van verstoringen. Een oplossing zijn conferentiecentra. Die zijn er in verschillende prijs- en servicecategorieën. Bespreek met de ondernemingsraad wat nu werkelijk nodig is om op rustige wijze de training te kunnen volgen zonder dat de kosten de pan uit rijzen.

## Gezellig

Vaak wordt er voor meerdaagse trainingen gekozen om op informele wijze wat langer met elkaar te kunnen spreken. Vaak hoort daar ook een overnachting bij. Dat is natuurlijk gezellig, maar kan wel een behoorlijke kostenpost zijn. In economisch moeilijke tijden kan het zinvol zijn om de noodzaak van het overnachten te bespreken. Stimuleer de keuze voor een locatie in de buurt om reiskosten te beperken en spreek eventueel een budget af dat mag worden besteed aan extra consumpties.

## Getrouwd

Ondernemingsraden en trainingsbureaus hebben vaak een langdurige relatie opgebouwd en dan valt vaak bijna automatisch de keuze op het bekende bureau, zonder dat de OR zich afvraagt of er andere opties zijn. Laat de OR meerdere bureaus benaderen om een offerte te maken. Uitsplitsing in cursuskosten, voorbereiding en reiskosten kunnen daarbij zinvol zijn en prijsonderhandeling kan een mooie korting opleveren. Behalve de grote trainingsbureaus zijn er in medezeggenschapsland ook veel kleinere bureaus, die (met of zonder GBIO-subsidie) een zinvolle en inspirerende training kunnen geven tegen een concurrerende prijs. Misschien het overwegen waard.

*Deze vraag is voorgelegd aan Simon Troost van organisatieadviesbureau AdviceSelect, e-mail: [info@adviceselect.nl](mailto:info@adviceselect.nl)*



Voor meer vragen en antwoorden zie [rendement.nl/hr/vraag-en-antwoord](http://rendement.nl/hr/vraag-en-antwoord)