

Hoe kunnen wij de prestaties van een re-integratiebedrijf verbeteren?

Voor een re-integratietraject hebben wij een re-integratiebedrijf ingeschakeld, maar de resultaten en vooral de kosten vielen ons erg tegen. Nu willen wij opnieuw een re-integratiebureau inschakelen. Hebben jullie tips hoe wij betere afspraken kunnen maken?

Denk voor een goede samenwerking aan deze tips:

- Controleer of het re-integratiebureau voldoende ervaring in uw sector heeft. Heeft het bureau een groot (relevant) netwerk en concrete vacatures?
- Regel een vrijblijvend kennismakingsgesprek tussen de begeleider van het bureau en uw werknemer om te toetsen of er een klik is.
- Spreek een vaste prijs af, eventueel met een 'no cure less pay'-constructie. U betaalt dan voor resultaat en dat houdt het bureau scherp.
- Het regelmatig wisselen van begeleider veroorzaakt veel vertraging. Laat u hiervan vooraf op de hoogte stellen en ga alleen bij overmacht (ziekte, vertrek uit de organisatie) akkoord.

- Spreek vooraf helder af wat uw doel is van het traject: dit is het vinden van een passende baan (dus geen droombaan!) voor uw werknemer.
- Laat u door middel van periodieke rapportages op de hoogte houden. Sta erop dat alle noodzakelijke informatie voor het re-integratieverslag UWV erin staat en vraag een voorbeeldverslag.
- Bespreek periodiek met uw werknemer de ervaringen. Worden gesprekken goed voorbereid? Helpt het bureau actief met het zoeken en het voorbereiden van sollicitatiegesprekken?

*Simon Troost, AdviceSelect,
e-mail: info@adviceselect.nl*

Mag ik zonder de instemming van werknemers een vrije dag verplichten?

Ik wil een nieuwe verplichte vrije dag invoeren en deze opnemen in ons personeelsreglement. Mag ik dit doen zonder de instemming van mijn werknemers?

Een werknemer moet ieder jaar van zijn werkgever de gelegenheid krijgen om zijn wettelijke vakantiedagen op te nemen. Dit betekent dat een werkgever zonder instemming van werknemers niet zomaar een collectieve vakantiedag mag inlassen. Naast vrije dagen op grond van vakantiedagen kan een werknemer echter ook recht hebben op vrije dagen als gevolg van arbeidsduurverkorting, de zogenoemde adv-dagen. De wettelijke bepalingen voor vakantiedagen zijn niet van toepassing op deze adv-dagen, ondanks dat in de praktijk adv-dagen gelijk zijn aan vakantiedagen. De werkgever die een nieuwe verplichte vrije dag wil opnemen in het personeels-

reglement, doet dat doorgaans door een verplichte adv-dag aan te wijzen, omdat hij de werknemer niet kan verplichten om een vakantiedag op te nemen.

Instemming

De vaststelling van een verplichte vrije dag zonder instemming van de werknemer is alleen mogelijk als de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging hiermee instemt of als de cao of de arbeids-overeenkomst dit toelaat.

*Ratna Vromans, advocaat bij Wybenga Advocaten,
e-mail: vromans@wybenga-advocaten.nl*

Heeft u ook een inhoudelijke vraag  Stel hem dan op www.rendement.nl/premium/adviesdesk 

HR Rendement

Dit artikel wordt u aangeboden door HR Rendement

HR Rendement is een nieuws- en adviesmagazine voor human resources professionals bij (middel)grote, kennisintensieve organisaties. De insteek is: hoe kan een HR-manager, unitmanager of HR-specialist bijdragen aan een beter rendement van de factor arbeid in zijn organisatie. HR Rendement behandelt voornamelijk de 'harde' kant van human resources, zoals fiscaal voordelige beloningsvormen, arbeidsrechtelijke regelgeving, premies en belastingen, werktijden en arbeidsomstandigheden, kosten van opleidingen en werving & selectie, implementatie van personeelsinformatiesystemen.

HR Rendement onderscheidt zich door:

- Veel signalerend nieuws over veranderende regelgeving;
- Beknopte artikelen met veel tips die de lezer direct in de dagelijkse praktijk kan gebruiken;
- Elke keer een gedegen vergelijkend warenonderzoek onder HR- dienstverleners;
- Interactieve, persoonlijke e-mailservice met nieuwe vacatures, sites, congressen en publicaties.

Meer informatie op: www.rendement.nl/hr

Voordelig proefabonnement aanvragen? www.rendement.nl/hr/abonneren

