

Wat is een arbocatalogus?

De ondernemingsraad kwam met de vraag of we ons aan de arbocatalogus moeten houden bij het oplossen van risico's in het werk. Wat is een arbocatalogus eigenlijk en wat kunnen we er precies mee?

Voor een groot aantal branches is er een arbocatalogus, die is samengesteld door vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers. De arbocatalogus biedt maatwerkoplossingen om veelvoorkomende risico's tijdens het werk aan te pakken.

In een arbocatalogus wordt rekening gehouden met taalvaardigheid en opleidingsniveau van het personeel. De instructies zijn begrijpelijk geformuleerd, snel te vinden en onmiddellijk toepasbaar.

Oplossing

In veel organisaties is niet duidelijk of er een arbocatalogus van toepassing is. Is dit wel het geval, dan maken werknemers er vaak geen gebruik van. Is dat bij u ook zo, start dan een campagne om de catalogus op de kaart te zetten.

Maak zo nodig gebruik van de contacten die de OR heeft met de achterban. Geef voorlichting aan leidinggevenden en stimuleer hen om het onderwerp op de agenda van het werkoverleg te zetten. Gebruik zelf actief de arbocatalogus bij het maken van het plan van aanpak dat bij de RI&E hoort. Laat werknemers tijdens het werk zelf nadenken over de risico's en de juiste oplossing in de arbocatalogus opzoeken. Evalueer na een tijdje of het gebruik van de arbocatalogus tot verbeteringen leidt en stuur eventueel bij.

Deze vraag is voorgelegd aan Simon Troost van organisatieadviesbureau AdviceSelect, e-mail: info@adviceselect.nl

Kunnen we na een vast contract een tijdelijk contract geven?

Is het mogelijk om een werknemer die nu een vast contract heeft voor een heel andere functie een tijdelijk contract te geven? Of lopen we dan het risico dat het tijdelijke contract niet van rechtswege eindigt op de einddatum?

Of het mogelijk is om uw werknemer na een vast contract een tijdelijk contract te geven, hangt af van de manier waarop het vaste contract eindigt. Beëindigt u het vaste contract met wederzijds goedvinden, dan moet u rekening houden met de zogenoemde Ragetlieregel.

Toestemming

Volgens deze regel eindigt een vast contract dat volgt op een tijdelijk contract niet van rechtswege, maar moet het worden beëindigd met toestemming van UWV WERKbedrijf of de kantonrechter. Voor de Ragetlieregel gelden drie voorwaarden:

1. Het vaste contract is anders dan door opzegging of door ontbinding geëindigd.
2. De werkzaamheden en arbeidsvoorwaarden blijven gelijk.
3. Het tijdelijke contract wordt gesloten binnen een termijn van drie maanden, nadat het vaste contract is beëindigd.

Zijn er belangrijke verschillen tussen het vaste en het tijdelijke contract (andere functie en arbeidsvoorwaarden), dan hoeft u niet bang te zijn dat u later te maken krijgt met de Ragetlieregel. U kunt dan dus weer drie tijdelijke contracten sluiten binnen een periode van drie jaar voordat er een vast contract ontstaat.



Voor meer vragen en antwoorden zie rendement.nl/hr/vraag-en-antwoord

HR Rendement

Dit artikel wordt u aangeboden door HR Rendement

HR Rendement is een nieuws- en adviesmagazine voor human resources professionals bij (middel)grote, kennisintensieve organisaties. De insteek is: hoe kan een HR-manager, unitmanager of HR-specialist bijdragen aan een beter rendement van de factor arbeid in zijn organisatie. HR Rendement behandelt voornamelijk de 'harde' kant van human resources, zoals fiscaal voordelige beloningsvormen, arbeidsrechtelijke regelgeving, premies en belastingen, werktijden en arbeidsomstandigheden, kosten van opleidingen en werving & selectie, implementatie van personeelsinformatiesystemen.

HR Rendement onderscheidt zich door:

- Veel signalerend nieuws over veranderende regelgeving;
- Beknopte artikelen met veel tips die de lezer direct in de dagelijkse praktijk kan gebruiken;
- Elke keer een gedegen vergelijkend warenonderzoek onder HR- dienstverleners;
- Interactieve, persoonlijke e-mailservice met nieuwe vacatures, sites, congressen en publicaties.

Meer informatie op: www.rendement.nl/hr

Voordelig proefabonnement aanvragen? www.rendement.nl/hr/abonneren

