

Kan ik mij als werkgever onderscheiden met van werk-naar-werkbegeleiding?

In onze organisatie is een aantal werknemers door een reorganisatie boventallig geworden. Ze hebben zich jarenlang naar volle tevredenheid ingezet, dus we willen hen niet zomaar laten gaan. Is het een goed idee om hen van werk naar werk te begeleiden?

Een deel van de ontslagen werknemers vindt meestal snel werk, omdat ze een goed arbeidsmarktperspectief hebben. Een uitzondering hierop vormen nogal eens ouderen en werknemers met een arbeidshandicap. Deze groep werknemers uit de uitkering houden, wordt gezien als goed werkgeverschap.

Vervelen

Een reorganisatie moet de organisatie weer rendabel maken en een maximale inzet van al het personeel is dan nodig. Toch kan het ertoe leiden dat werknemers minder gemotiveerd zijn of contraproductief gedrag vertonen. Ze zijn negatief beïnvloed door het ontslag van hun collega's, met name als ze het gevoel hebben dat dit onzorgvuldig is gebeurd. Als alle

ontslagen collega's door uw inspanning weer een baan weten te vinden, heeft dat een positieve uitwerking op de achterblijvers.

Vaak wordt een ontslagvergoeding bepaald om de negatieve gevolgen van het ontslag te compenseren. In het sociaal plan kunnen afspraken worden gemaakt over het begeleiden naar werk. Als er aansluitend werk wordt gevonden, is een lagere of geen ontslagvergoeding van toepassing. Een vergoeding 'mislopen', lijkt oneerlijk maar direct werk hebben, is uiteindelijk wel beter.

Deze vraag is voorgelegd aan Simon Troost van organisatieadviesbureau AdviceSelect, e-mail: info@adviceselect.nl

Welke voorzieningen zijn er voor de OR?

In onze organisatie is onlangs een ondernemingsraad opgericht. Nu willen we de OR ook faciliteiten geven om de medezeggenschap zo goed mogelijk te vervullen. Op welke voorzieningen heeft de ondernemingsraad recht?

In overleg met de werkgever bepaalt de ondernemingsraad hoeveel tijd nodig is om de medezeggenschap goed te vervullen. In de Wet op de ondernemingsraden (WOR) is een minimum opgenomen: de OR moet ten minste zestig uur per jaar kunnen besteden aan OR-werkzaamheden. Er geldt geen maximum. Binnen de zestig uur die de OR voor OR-taken heeft, vallen niet de eigen vergaderingen en overlegvergaderingen. Die vallen zo veel mogelijk onder werktijd. Om de wettelijke taken goed te kunnen vervullen, heeft de ondernemingsraad ook recht op scholing. Dit komt boven op het reguliere scholingsrecht dat uw werknemers mogelijk al hebben.

De rechten voor ondernemingsraadleden zijn op dit moment als volgt:

- OR-leden hebben recht op minimaal vijf dagen scholing per jaar.
- Leden van OR-commissies die niet in de OR zitten, hebben recht op minimaal drie dagen scholingsverlof per jaar.
- Leden van zowel een OR als een OR-commissie hebben recht op minimaal acht dagen scholingsverlof per jaar.

Vanaf 1 januari 2013 vervalt de subsidie op de scholing van OR-leden. Het wetsvoorstel dat dit regelt, ligt op dit moment bij de Tweede Kamer.



Voor meer vragen en antwoorden zie rendement.nl/hr/vraag-en-antwoord

HR Rendement

Dit artikel wordt u aangeboden door HR Rendement

HR Rendement is een nieuws- en adviesmagazine voor human resources professionals bij (middel)grote, kennisintensieve organisaties. De insteek is: hoe kan een HR-manager, unitmanager of HR-specialist bijdragen aan een beter rendement van de factor arbeid in zijn organisatie. HR Rendement behandelt voornamelijk de 'harde' kant van human resources, zoals fiscaal voordelige beloningsvormen, arbeidsrechtelijke regelgeving, premies en belastingen, werktijden en arbeidsomstandigheden, kosten van opleidingen en werving & selectie, implementatie van personeelsinformatiesystemen.

HR Rendement onderscheidt zich door:

- Veel signalerend nieuws over veranderende regelgeving;
- Beknopte artikelen met veel tips die de lezer direct in de dagelijkse praktijk kan gebruiken;
- Elke keer een gedegen vergelijkend warenonderzoek onder HR- dienstverleners;
- Interactieve, persoonlijke e-mailservice met nieuwe vacatures, sites, congressen en publicaties.

Meer informatie op: www.rendement.nl/hr

Voordelig proefabonnement aanvragen? www.rendement.nl/hr/abonneren

