

Mag de ambtelijk secretaris zich kandidaat stellen voor de OR?

In de afgelopen zittingsperiode heeft de ondernemingsraad een ambtelijk secretaris tot zijn beschikking gehad. Deze wil zich nu verkiesbaar stellen. Is dit toegestaan vanuit de Wet op de ondernemingsraden (WOR)?

De leden van de OR worden uit de 'in de onderneming werkzame personen' gekozen. Dit zijn alle werknemers die in de organisatie werken en een arbeidsovereenkomst met de ondernemer hebben. Onder bepaalde voorwaarden kunnen daarvan ook ingeleende en gedetacheerde werknemers deel uitmaken. De OR mag zich laten bijstaan door een niet-gekozen secretaris: de ambtelijk secretaris. Deze verricht de secretariële taken en heeft geen beslissingsrecht in de OR.

Verkiezingsregels

Op zich is het geen probleem als de ambtelijk secretaris zich verkiesbaar wil stellen. Wel moet het een 'in de onderneming werkzaam persoon zijn' en moeten de verkiezingsregels uit het OR-reglement worden opgevolgd. Als de ambtelijk secretaris een ingehuurd kracht is, kan dit uiteraard niet.

Stel nu dat de ambtelijk secretaris voor de OR gekozen wordt, is hij dan de aangewezen persoon om de rol van secretaris te vervullen? Er is veel voor te zeggen om dat niet te doen. De niet-gekozen secretaris neemt niet inhoudelijk deel aan de discussies. Daardoor kan hij zich volledig en objectief richten op de verslaglegging van de OR en overlegvergaderingen. Als een OR-lid of de bestuurder de vergadering moet notuleren, is het risico groot dat de aandacht verslapt of er een 'gekleurd' verslag ontstaat. En wat te doen met de vrijgekomen uren van de vroegere ambtelijk secretaris? Die kunnen nu mooi besteed worden aan het OR-werk.

Deze vraag is voorgelegd aan Simon Troost van organisatieadviesbureau AdviceSelect, e-mail: info@adviceselect.nl

Bouwt werknemer pensioen op tijdens een sabbatical?

Een werknemer gaat met zijn gezin op wereldreis en neemt onbetaald verlof op. Hij vroeg mij hoe het zit met de pensioenopbouw. Gaat de opbouw gewoon door en moeten we pensioenpremie inhouden?

In principe bouwt een werknemer geen pensioen op tijdens onbetaald verlof. Hij ontvangt immers geen salaris over deze periode. De werknemer kan de pensioenopbouw meestal wel vrijwillig voortzetten. Hij betaalt dan zelf de volledige pensioenpremie; dus ook het werkgeversdeel. In sommige (collectieve) arbeidsovereenkomsten is echter bepaald dat de werkgever ook in die situatie een deel van de pensioenpremie betaalt.

Wettelijk is geregeld dat het partnerpensioen gewoon in stand blijft als een werknemer onbetaald verlof opneemt, mits de verlofperiode niet langer dan 18 maanden duurt. Hier kunnen kosten aan verbonden zijn. Vraag dit dus altijd even na bij uw pensioenuitvoerder. Gaat de werknemer gedeeltelijk met onbetaald verlof, dan bouwt hij ook gedeeltelijk pensioen op. Voor het overige kan hij zich meestal vrijwillig verzekeren.

Voor meer vragen en antwoorden zie rendement.nl/hr/vraag-en-antwoord



HR Rendement

Dit artikel wordt u aangeboden door HR Rendement

HR Rendement is een nieuws- en adviesmagazine voor human resources professionals bij (middel)grote, kennisintensieve organisaties. De insteek is: hoe kan een HR-manager, unitmanager of HR-specialist bijdragen aan een beter rendement van de factor arbeid in zijn organisatie. HR Rendement behandelt voornamelijk de 'harde' kant van human resources, zoals fiscaal voordelige beloningsvormen, arbeidsrechtelijke regelgeving, premies en belastingen, werktijden en arbeidsomstandigheden, kosten van opleidingen en werving & selectie, implementatie van personeelsinformatiesystemen.

HR Rendement onderscheidt zich door:

- Veel signalerend nieuws over veranderende regelgeving;
- Beknopte artikelen met veel tips die de lezer direct in de dagelijkse praktijk kan gebruiken;
- Elke keer een gedegen vergelijkend warenonderzoek onder HR- dienstverleners;
- Interactieve, persoonlijke e-mailservice met nieuwe vacatures, sites, congressen en publicaties.

Meer informatie op: www.rendement.nl/hr

Voordelig proefabonnement aanvragen? www.rendement.nl/hr/abonneren

