

Arbo Rendement

Dit artikel wordt u aangeboden door Arbo Rendement

Arbo Rendement is hét nieuws- en adviesmagazine voor arboprofessionals, preventiemedewerkers, bedrijfshulpverleners en ondernemingsraden. De insteek is: hoe kan een in- of externe arboprofessional bijdragen aan een gezonde en veilige werkplek en hoe behaalt hij daarmee een beter rendement voor de organisatie. In Arbo Rendement leest u verder alles over onderwerpen zoals arbeidsomstandigheden, ziekteverzuim, re-integratie, subsidies en het arbobeleid.

Arbo Rendement biedt u:

- heel veel kort nieuws;
- beknopte artikelen met veel tips die de lezer direct in de dagelijkse praktijk kan gebruiken;
- geregeld een marktanalyse over relevante onderwerpen voor de arboprofessional;
- wekelijkse e-mailservice met het allerlaatste nieuws op arbogebied;
- een aanvulling op de inhoud van elke uitgave met praktische, online tools.

Kijk voor meer informatie of een proefabonnement op www.rendement.nl/arboblade

VRAAG & ANTWOORD

PRIVACY

In het kader van 'gezonder werken' heeft de werkgever wearables cadeau gedaan aan zijn werknemers. Mag hij de gegevens daarvan bekijken en gebruiken?

Een werkgever wil zijn werknemers gezonder laten leven en deelt daarom wearables (zoals een stappenteller) uit om samen bewuster te worden van hun

bewegingspatronen. Deze gegevens mag hij echter niet verwerken op grond van de nieuwe Europese privacywet: de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). De gegevens die de wearable verzamelt, geven inzicht in de hartslagstatistiek, het aantal gezette stappen en dus het bewegingspatroon van de werknemer. Deze gegevens geven de werkgever zo een inzicht in de gezondheidstoestand van de werknemer en worden als gezondheidsgegevens beschermd door artikel 9 van de nieuwe Europese privacywet.

Uitzonderingen

Enkel via een beperkt aantal uitzonderingen kan een werkgever gezondheidsgegevens van zijn werknemers onder strikte voorwaarden verwerken. De verwerking van de gegevens uit de wearable valt niet onder één van deze uitzonderingen en is dus niet toegestaan. Ook met toestemming van de werknemers mag de werk-

gever de gezondheidsgegevens uit de wearable niet verwerken. Het is namelijk wettelijk vereist dat deze toestemming door de werknemer vrijelijk moet worden gegeven.

Boete

Er wordt aangenomen dat deze vrije toestemming niet bestaat in de relatie tussen een werkgever en werknemer. De werknemer is dusdanig afhankelijk van zijn werkgever dat hij zich onder druk gezet kan voelen om de toestemming te geven. Hierdoor is hij niet volledig vrij in zijn keuze. De werkgever kan zich dan ook niet beroepen op deze uitzondering. Verwerkt de werkgever de gegevens toch dan loopt hij het risico dat de Autoriteit Persoonsgegevens hem een hoge boete oplegt.

Petra Greuter is advocaat bij Lexence Advocaten, e-mail: p.greuter@lexence.com

De Arbowetgeving (artikel 18, Arbowet) bepaalt dat u werknemers onder meer een PAGO moet aanbieden als zij voor het eerst nachtdiensten gaan draaien of gaan werken met gevaarlijke stoffen, biologische agentia, elektromagnetische en optische straling, trilling of lawaai.

Klachten

Als een werknemer voor het eerst beeldschermwerk (langer dan twee uur per etmaal) gaat doen, verplicht het Arbobesluit vanwege de EU u om een oogonderzoek aan te bieden. Bied dat in ieder geval aan bij klachten. Afhankelijk van de uitkomst moet u een uitgebreider onderzoek of oogcorrectiemiddelen (zoals een computerbril) mogelijk maken.

In de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) behoort u aandacht te besteden aan jeugdigen en aan risico's die kunnen ontstaan door hun onvoltooide fysieke en psychologische ontwikkeling. Ze schatten risico's soms minder goed in en missen ervaring. Blijkt uit de RI&E dat daardoor de kans op een arbeidsongeval groter is, dan is een PAGO aanbieden verplicht. Ook heeft een werknemer soms op verzoek of bij beëindiging van werkzaamheden recht op een PAGO. Als hierbij schadelijke gevolgen zijn vastgesteld, moet u collega's die op dezelfde wijze zijn blootgesteld ook zo'n onderzoek aanbieden.

Simon Troost, organisatieadviseur bij AdviceSelect, www.adviceselect.nl

PREVENTIE

Ik hoorde dat voor aanvang van bepaald werk het aanbieden van een periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PAGO) verplicht is. Klopt dit?

HEEFT U OOK EEN INHOUDELIJKE VRAAG? STEL HEM DAN VIA WWW.RENDEMENT.NL/ADVIESDESK