

VRAAG & ANTWOORD

BANENAFSPRAAK

Wij zijn een grafisch bedrijf en hebben geen arbeidsbeperkten in dienst. Kunnen wij te maken krijgen met de quotumheffing en wanneer dan?

De quotumheffing uit de Wet banenafspraken en quotum arbeidsbeperkten – beter bekend als Quotumwet – wordt alleen ingevoerd als de gezamenlijke

werkgevers uit de markt- en overheidssector de doelen uit de landelijke banenafspraken niet behalen. In het sociaal akkoord van 2013 is afgesproken dat elk jaar op landelijk niveau een bepaald aantal banen voor arbeidsbeperkten gecreëerd moet worden. Gebeurt dat niet, dan kan het kabinet de quotumregeling activeren: pas dan krijgen individuele werkgevers te maken met een telling in hun organisatie.

Uitstel

Door de activatie van de quotumregeling moeten werkgevers op organisatieniveau een bepaald aantal arbeidsbeperkte werknemers in dienst hebben. Voldoen ze daar niet aan, dan krijgen ze het daaropvolgende jaar de quotumheffing van € 5.000 per niet ingevulde arbeidsplaats van 25,5 uur opgelegd. Werkgevers in de marktsector hoeven zich daar voorlopig nog geen zorgen over te maken: zij hebben in 2016 de doelen uit de banenaf-

spraak behaald en krijgen dus in 2018 nog geen quotum op organisatieniveau opgelegd.

Zorgen

Overheidswerkgevers hebben dat individuele quotum dit jaar al wel: zij behaalden de banenafspraken in 2016 niet. Het opleggen van de heffing is voor deze werkgevers wel een jaar uitgesteld: pas in 2020 kunnen zij een quotumheffing opgelegd krijgen. Ze hebben dus nog even de tijd om alsnog op zoek te gaan naar arbeidsbeperkte werknemers. Toch moet u als werkgever in de marktsector nu al met uw personeelsbeleid aan de slag. In het doelgroepregister van UWV vindt u arbeidsbeperkten die op zoek zijn naar een baan. Als uw organisatie iemand uit het doelgroepregister in dienst neemt, telt deze baan mee voor de banenafspraken en de quotumregeling. Zie ook het bericht over de Advieswijzer op pagina 2.

De Arbowet geeft geen informatie over hoe de bedrijfshulpverlening moet worden opgezet. Wel staat er: 'De bedrijfshulpverleners beschikken over een zodanige opleiding en uitrusting, zijn zodanig in aantal en zodanig georganiseerd dat zij de in de wet genoemde taken naar behoren kunnen vervullen.'

Taak

Het vinden van nieuwe bhv'ers is een bekend probleem. Een mogelijke oplossing is 'gewone' werknemers koppelen aan opgeleide bhv'ers als dat nodig is. Op zich kan dat, mits duidelijk is wie welke taak heeft. De Arbowet geeft niet aan dat alle bhv'ers dezelfde opleiding moeten hebben. Wat ook voorkomt, is dat

er verschillende 'typen' bedrijfshulpverleners zijn: de opgeleide (brandveiligheid en EHBO), alleen EHBO en de ontruimingsmedewerker. Deze laatste wordt ingezet om bij een calamiteit zo snel mogelijk het gebouw te ontruimen. Feitelijk is daar (behalve een interne instructie) geen aparte opleiding voor nodig. Het kunnen inzetten van een ontruimingsmedewerker hangt af van het soort organisatie en type gebouw. Een optie kan zijn om in de arbocatalogus van uw sector te kijken of daar aan het onderwerp aandacht wordt besteed.

Simon Troost is eigenaar van AdviceSelect, trainings- en advies bureau, tel.: (06) 53 67 21 48

BHV

Wij hebben moeite met het vinden van bhv'ers. Mogen we het bhv-team bij een calamiteit uitbreiden met 'gewone' werknemers zonder bhv-opleiding?

Arbo Rendement

Dit artikel wordt u aangeboden door Arbo Rendement

Arbo Rendement is hét nieuws- en adviesmagazine voor arboprofessionals, preventiemedewerkers, bedrijfshulpverleners en ondernemingsraden. De insteek is: hoe kan een in- of externe arboprofessional bijdragen aan een gezonde en veilige werkplek en hoe behaalt hij daarmee een beter rendement voor de organisatie. In Arbo Rendement leest u verder alles over onderwerpen zoals arbeidsomstandigheden, ziekteverzuim, re-integratie, subsidies en het arbobeleid.

Arbo Rendement biedt u:

- heel veel kort nieuws;
- beknopte artikelen met veel tips die de lezer direct in de dagelijkse praktijk kan gebruiken;
- geregeld een marktanalyse over relevante onderwerpen voor de arboprofessional;
- wekelijkse e-mailservice met het allerlaatste nieuws op arbogebied;
- een aanvulling op de inhoud van elke uitgave met praktische, online tools.

Kijk voor meer informatie of een proefabonnement op www.rendement.nl/arboblade